

Inhouse Training mit Anmeldung nach Absprache

Erfahrungsorientiertes Lernen [EOL] kompakt: für Projektmanagement [PM]

Eckpunkte

Dauer: 2x4 Tage [8 Tage] Präsenz

Termine und Zeiten: Modul 1 : 02. - 05. Februar 2026

Modul 2 : 17. - 20. März 2026

Veranstaltungsorte: Hannover/ Deutschland

Teilnehmer: 8 – 16

Investition: 3500,00 € zzgl. UST

Trainerin: Anna Langheiter, Expertin für Trainingsdesign und – methodik und EOL-
Lehrtrainerin, design.train.mastery

Anmeldung: In Absprache mit Anna Langheiter möglich, bei Interesse bitte eine Mail
an al@annalangheiter.com

Zielgruppe

Projektmanagement- Trainer:innen und interessierte Personen aus dem
Projektmanagement.

Wir widmen uns folgenden Fragen:

- Was genau ist dieses erfahrungsorientierte Lernen und wie wirkt es?
- Wie kann man beim Trainieren Emotionen erzeugen und diese mit den Teilnehmenden besprechen?
- Welche Tools gibt es, um erfahrungsorientiert zu lernen?
- Welche Schritte muss ich beachten, welche Vorgehensweise hilft mir dabei?
- Wie kann trockene Materie witziger, spritziger und verstehbarer gemacht werden?
- Wie kann Sprache verwendet werden, um Gruppen weiterzuentwickeln?

Seminarinhalte

Modul 1:

Im Mittelpunkt stehen die **Grundlagen für Lernprojekte**: Planen, Durchführen,
Übertragen, um vom „Spiel“ zur Interaktion mit allen Sinnen zu gelangen.

Beim **Planen** überlegen wir uns einerseits, welches Ziel wir erreichen wollen und
andererseits, wie wir Teilnehmende einladen mitzumachen.

Beim **Durchführen** des Lernprojektes wird genau beobachtet, damit Wendepunkte,
Herausforderungen und Lösungen durch gute **Fragetechniken** bearbeitbar gemacht
werden können. Und weil der Prozess manchmal auch stocken kann, ist die Kunst des
Intervenierens wichtig.

Beim **Übertragen** werden Themen aufgegriffen und in den Alltag transferiert, denn nur

so kann Veränderung stattfinden.

Im ersten Teil führen die Teilnehmenden **ein Lernprojekt in Zweiergruppen durch** und erhalten Feedback.

Das alles **erleben** die Teilnehmenden an diversen **Metalog-Tools**, die sich insbesondere für den Einsatz in **Projektmanagementtrainings** eignen.

Zwischen den Modulen:

liegen einige Wochen, um das Gelernte zu verarbeiten und um an eigenen Ideen für Lernprojekte zu arbeiten

Modul 2:

Im **zweiten Teil des Trainings** führen alle Teilnehmenden ein eigenes, projektmanagementspezifisches Lernprojekt durch und lernen einerseits durch das Erarbeiten und Durchführen – einschließlich Interventionen - andererseits durch das Miterleben und Feedbackgeben.

Zusätzlich steigen wir in einem **tieferen Level** ein: So geht es beim Inszenieren um **Pacing** und **hypnosystemische Sprachmuster**, um die Teilnehmenden gut in die Aktivität zu bringen. Das Beobachten und das Einsetzen von Beobachtern wird im Schritt „Durchführen“ intensiviert und geübt. **Fragetechniken** und das zielgerichtete Fragen sind Teil von Reflektieren.

Reflexion des Gelernten und Planung des Lerntransfers schließen das Training ab.

Bei Interesse bitte direkt hier melden.